Videoinnspilling av kurset Rapporter Innsikt/skjema HR-Portalen/Lønnsslipp – del 1:

[Kurs Rapporter Innsikt - HR portalen - lønnsslipper-20220420\_090000-Opptak av møte.mp4](https://iktagder-my.sharepoint.com/%3Av%3A/g/personal/mette_chalmers_akst_no/EZDTqGW6BD9BqPF5briCuJwBHqHjRE1IT5fZZ5qEbKauJA)

Videoinnspilling av kurset Rapporter Innsikt/skjema HR-Portalen/Lønnsslipp – del 2:

[Kurs Rapporter Innsikt - HR portalen - lønnsslipper-20220420\_094009-Opptak av møte.mp4](https://iktagder-my.sharepoint.com/%3Av%3A/g/personal/mette_chalmers_akst_no/EUMjuHNTskhDgqbuiwUxSLsB0i_dz5BkXNbSZiKlYDqUyg)

NB! DEL 2

VEDR. PUNKT ARBEIDSFORHOLD OG TIMEANTALL PR UKE

PUNKTET HAR FLERE ENN ETT SVAR – I DENNE INNSPILLINGEN HAR VI DESSVERRE IKKE MED ULIKE EKSEMPLER – SOM ER:

* VED TO ELLER FLERE PROSENTSTILLINGER

Dersom en arbeidstaker har flere % deltidsstillinger hos samme arbeidsgiver må arbeidstiden ses under ett.

Dersom en av deltidsstillingene kvalifiserer for redusert arbeidstid, skal arbeidstakeren

også ha redusert arbeidstid for den andre deltidsstillingen.

* VED PROSENTSTILLING OG TIMESTILLING

% stilling i barnehage dagtid og timestilling innen helse med turnus, gir ulikt timeantall på ulikt arbeidsforhold

* BARE TIMESTILLINGER

Det samme gjelder dersom man har to eller flere timestillinger, da registreres timeantall pr. uke ut ifra hvordan arbeidstidsordning er pr. timestilling